

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく ナベプロセス株式会社 行動計画

女性が活躍でき、社員が仕事と子育てを両立させることができる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和7年4月1日～ 令和10年3月31日

2 目標と取組内容・実施時期

目標1 係長級の女性を現員の3人から6人に増加させる。

(女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供)

〈取組内容〉

- ・令和7年4月～ 人事考課面談時等にキャリアや雇用環境に関するヒアリングを行い、改善すべき事情の分析を行う。
- ・令和8年4月～ 女性社員とその上司を対象に、キャリアアップ研修を実施。
- ・令和9年4月～ キャリアプランを女性本人と上司で作成するなど中期視点で育成。

目標2 育児休業等の取得促進を図る。

(職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備)

〈取組内容〉

- ・令和7年4月～ 制度を利用する際の手続きについてまとめた資料を作成し、周知。
- ・令和8年4月～ 育児休業等を気兼ねなく取得できる環境づくりのために、意識改革を目的にセミナーを実施。
- ・令和9年4月～ 制度の利用を検討している社員が相談できる窓口を設置。