

ナベプロセス株式会社 一般事業計画

女性が従事できる部門を増やし、女性が長く勤務できる職場環境を整備するため、次のような行動計画を策定する。

① 計画期間： 2020年12月1日 ～ 2025年3月31日

② 目標と取組内容・実施時期

目標 1：10 事業年度前及びその前後の事業年度に採用された労働者の男女別の継続雇用割合においての女性の割合を 20%に引き上げる

〈取組内容〉

- ・2020年12月～ 女性社員の就業率・離職率について把握
- ・2021年4月～ 次年度の採用活動開始 女性の採用比率を上げる
- ・2021年11月～ 面談で女性社員に会社環境や女性活躍についての意見を聞く
- ・2021年12月～ 面談での意見を参考に役員会で運用の見直しを行う
この流れを毎年行う
- ・2024年7月～ 見直しを行った運用方法での運用開始

目標 2：教育訓練を年間4名以上の女性社員に受講させる

〈取組内容〉

- ・2020年12月～ 試験的に女性の OFFJT での教育訓練を実施
- ・2021年7月～ 訓練を受けた社員にヒアリングを実施
- ・2021年10月～ 管理職者によるヒアリング内容を踏まえての教育訓練内容の見直しを行う
- ・2022年4月～ 前年度より人数を増やし教育訓練を実施

目標 3：1つ上位の職階へ昇進させる女性社員の人数1名以上にする

〈取組内容〉

- ・2020年12月～ 役員や管理職を対象に、女性社員昇格に向けての取り組みについて意見交換を実施
- ・2021年4月～ 対象になり得る女性社員に対し教育訓練を受講させる
- ・2022年1月～ 新しい人事考課制度を実施
- ・2022年3月～ 人事考課を用いて、女性社員の昇格について意見交換を行う